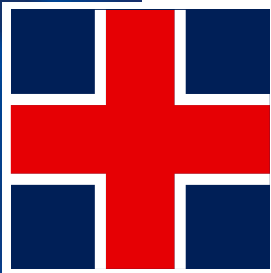


DIVISIONE SANITA'

REFERENZE



Skills Management
Consulenza e Formazione



CLIENTE

AO CTO MARIA
ADELAIDE - TORINO

AO VILLA SCASSI -
GENOVA

AOU
S.GIOVANNI BATTISTA
(Molinette) - TORINO

AOU S. MARIA DELLA
MISERICORDIA - UDINE

APSS - TRENTO

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

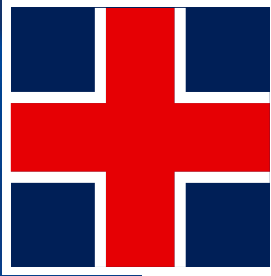
- Formazione su tematiche di controllo di gestione
- Realizzazione del sistema di reporting direzionale

- Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali

- Progettazione del Sistema di Comunicazione della Rete Oncologica Regionale
- Progettazione del Sistema Informativo della Rete Oncologica Regionale
- Progettazione di un sistema di budget e di controllo di gestione dei servizi
- Progettazione strategica e organizzativa della Rete Oncologica Regionale
- Sistema di rilevazione della qualità percepita e di gestione dei reclami

- Profilo di ruolo e Piani di Sviluppo e Formazione per Direttori di Dipartimento di Assistenza Integrato

- Sistema integrato di gestione e sviluppo delle R.U.: strategia, processi, sistema informativo, metodologie e strumenti
- Profilo di ruolo e Piani di Sviluppo e Formazione di Primari e Capi Sala
- Profilo di ruolo e Piani di Sviluppo e Formazione dei coordinatori tecnici
- Profilo di ruolo e Piani di Sviluppo e Formazione dei Responsabili Tecnico-Amministrativi
- Formazione Counselor Interni



CLIENTE

ARESS (Agenzia Regionale
Servizi Sanitari) PIEMONTE

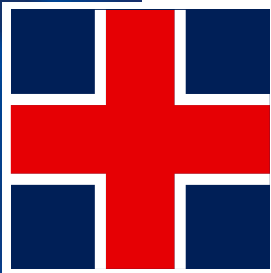
ASL 27 CERNUSCO SUL
NAVIGLIO - MILANO

ASL 3 GENOVA

ASL ALESSANDRIA

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

- Studio di un modello di pianificazione strategica dei servizi sanitari regionali
- Formazione su tematiche di management sanitario
- Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali
- Analisi di fattibilità sull'istituzione di un'unità centralizzata di day surgery
- Analisi organizzativa delle funzioni amministrative e di staff
- Analisi strategica dei servizi sanitari della Valle Stura
- Analisi strategica, economica e organizzativa dell'Unità di Radiologia
- Formazione manageriale sui sistemi di valutazione delle risorse umane per Dirigenti e Quadri
- Realizzazione di strumento informativo sugli istituti retributivi per personale di comparto
- Sistema di valutazione delle posizioni del comparto
- Sistema di valutazione delle posizioni e delle prestazioni dirigenziali
- Sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati del comparto



CLIENTE

ASL ASTI

ASL BIELLA

ASL CUNEO 2

ASL TORINO 1

ASL TORINO 2

ASL TORINO 3

ASL TORINO 4

ASO BUSTO ARSIZIO
- VARESE

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

- Sistema di valutazione delle posizioni e delle prestazioni dirigenziali
- Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali
- Realizzazione del sistema di reporting direzionale
- Analisi del posizionamento strategico del presidio oncologico
- Formazione sulla motivazione al cambiamento
- Realizzazione del sistema di controllo direzionale basato sui costi standard di prestazione
- Reingegnerizzazione dei processi del Servizio Provveditorato
- Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali
- Realizzazione del sistema di controllo direzionale basato sui costi standard di prestazione
- Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali
- Sistema di valutazione delle posizioni e delle prestazioni dirigenziali
- Sistema di rilevazione della qualità percepita e di gestione dei reclami
- Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali
- Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali



CLIENTE

ASO MAGGIORE DELLA
CARITA' - NOVARA

ASO S. CROCE E CARLE
- CUNEO

ASSESSORATO BILANCIO
REGIONE LAZIO - ROMA

ASSESSORATO SANITA'
REGIONE PIEMONTE

ASSESSORATO SANITA'
REGIONE SARDEGNA

CENTRO FORMAZIONE
IL SOLE 24ORE

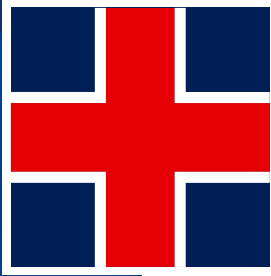
CPE 118

FONDAZIONE
SMITH KLINE - MILANO

HUMANITAS

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

- Sistema di rilevazione della qualità percepita e di gestione dei reclami
- Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali
- Studio di fattibilità per un modello di monitoraggio e controllo economico finanziario della spesa sanitaria (Progetto Confor)
- Analisi dei percorsi di cura e allocazione delle risorse del Dipartimento di Salute Mentale
- Formazione sulla programmazione strategica ed economica delle aziende sanitarie
- Seminari sistemi di valutazione risorse umane
- Seminari sui sistemi di controllo delle Aziende Sanitarie
- Formazione manageriale per Dirigenti delle Associazioni
- Seminari di Economia Sanitaria
- Formazione strumenti e tecniche di UML per analisti programmatori informatici
Formazione per medici



CLIENTE

ISTITUTO SANTO
STEFANO - GRUPPO HSS
CIR - MILANO

SOCIETA' ITALIANA
DI PSICHIATRIA

TORINO INTERNAZIONALE

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

- Analisi e revisione dei sistemi di comunicazione interna
 - Analisi e valutazione delle posizioni e dei profili di DAR e coordinatori infermieristici
 - Formazione su comunicazione e people management per DAR e coordinatori infermieristici
 - Formazione su comunicazione efficace ed ascolto attivo per Personale di front office
 - Formazione su tematiche di management sanitario per medici
 - Progetto di integrazione DAR e coordinatori infermieristici
 - Progetto di integrazione DAR e medici su comunicazione efficace e gestione conflitti
-
- Formazione su tematiche di management sanitario
 - Formazione sui sistemi di finanziamento
 - Progettazione di un sistema di finanziamento del Dipartimento Salute Mentale
 - Revisione del sistema di tariffazione per l'attività ambulatoriale psichiatrica
-
- Implementazione del piano strategico di valorizzazione del settore sanitario torinese



EXEO CONSULTING srl
VIA SENOFONTE, 7
20145 - MILANO - ITALY
TEL +39.02.45489.449 / .526
FAX +39.02.92877593
www.exeoconsulting.com
info@exeoconsulting.com



Skills Management
Consulenza e Formazione

SKILLS MANAGEMENT srl
VIA GIOBERTI, 78
10128 - TORINO - ITALY
TEL. +39.011.5690606
FAX +39.011.5690633
www.skillsmanagement.it
info@skillsmanagement.it