

The logo consists of the letters 'EXEO' in a white, bold, sans-serif font. The 'E' and 'O' are stylized with gaps, and the 'X' is formed by two overlapping 'E' shapes. The logo is set against a dark blue square background.

EXEO

EXEO CONSULTING

The background features a large, light blue circular graphic on the right side, resembling a stylized sunburst or a target. It has a central point from which numerous thin lines radiate outwards. There are also some thicker, horizontal lines and a vertical line intersecting the circle. The overall color palette is shades of blue and white.

PRESENTAZIONE SOCIETÀ



MIGLIORARE LE PERFORMANCE DELL'ORGANIZZAZIONE E AUMENTARE IL VALORE DEL CAPITALE UMANO

Exeo Consulting si propone come Partner delle Organizzazioni, in Italia e all'Estero, per supportarle nella definizione delle strategie e nell'implementazione delle azioni volte a massimizzare le performance, attraverso l'intervento sui sistemi organizzativi e sulle Risorse Umane, coerentemente agli indirizzi strategici ed al contesto culturale specifici.

Exeo Consulting nasce sulla base delle competenze dei suoi soci maturate nel corso d'esperienze professionali pluriennali sia in ambito consulenziale (in primarie aziende di consulenza nazionali ed internazionali) sia di Direzione Risorse Umane e Organizzazione, Commerciale e Manufacturing, nelle più importanti aziende di medie e grandi dimensioni in Italia ed all'estero, appartenenti ai principali settori merceologici.

Exeo Consulting opera nei seguenti **ambiti di attività**:

- Organizzazione Aziendale e Gestione del Cambiamento
- Manufacturing
- Risorse Umane
- Formazione e Knowledge Management
- Rischi Operativi
- Sanità

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL CAMBIAMENTO

- Disegno ed implementazione di **cambiamenti organizzativi e di processo** riguardanti l'intera azienda o singole aree funzionali.
- Pianificazione ed implementazione di azioni e strumenti per la **gestione di processi di cambiamento**.

MANUFACTURING

- **Analisi perdite di stabilimento e realizzazione dei miglioramenti:** identificazione delle perdite di produzione e misurazione dei valori economici per identificare i reali punti critici dei processi da aggredire con gli strumenti di miglioramento e le metodologie più coerenti ai problemi riscontrati e alle caratteristiche tecnologiche/ produttive degli impianti.
- **Analisi organizzativa della struttura di produzione e ridisegno di ruoli di fabbrica:** studio dell'Organizzazione di produzione e definizione dei ruoli gestionali e tecnici secondo le logiche del flusso teso e della "lean production" e l'utilizzo delle metodologie del miglioramento continuo, esplicitando i criteri di prestazione del servizio e le relative competenze.
- **Sviluppo e miglioramento delle Competenze Chiave dei ruoli di fabbrica:** definizione e realizzazione di percorsi formativi personalizzati partendo dai criteri di prestazione efficace dei ruoli di stabilimento (gestionali e tecnici) lavorando sulle reali competenze critiche da sviluppare.

RISORSE UMANE

- Analisi, disegno e supporto all'implementazione di strumenti ed azioni per il **miglioramento delle Performance della Funzione Risorse Umane:** definizione della strategia e delle politiche, dell'organizzazione e dei processi, degli indicatori di performance, dei sistemi informativi di supporto.
- Analisi, disegno e supporto all'implementazione di **sistemi e processi di gestione e sviluppo delle Risorse Umane**, con particolare riferimento alla definizione dei **profili di ruolo** delle risorse chiave e delle risorse manageriali, basati sugli **standard di prestazione** e collegati con il **modello delle competenze**.
- Disegno e realizzazione di **programmi di sviluppo**, dal processo valutativo (assessment center, interviste, comitati, autovalutazione) alla costruzione dei piani di miglioramento individuali e al supporto (coaching) alla loro realizzazione, anche con l'utilizzo di strumenti e metodologie on line.

FORMAZIONE E KNOWLEDGE MANAGEMENT

- Disegno e realizzazione di **programmi formativi**, anche con l'utilizzo di strumenti e metodologie avanzate di **eLearning**.
- Disegno e realizzazione di **strumenti di supporto alle performance**, sia di tipo cartaceo che informatico, quali ad esempio sistemi di **knowledge management**, **portali**, **help desk on line**.

RISCHI OPERATIVI

- Analisi disegno e supporto all'implementazione di **sistemi di gestione dei rischi operativi**, in particolare nel settore finanziario, attraverso il seguente approccio assistito da strumenti informatici: l'**analisi dei processi**, la **mappatura dei rischi**, la **definizione delle azioni mitigatrici** e la **misurazione continua dei risultati**.

SANITÀ

- Definizione e implementazione di un **approccio strategico** alla gestione e sviluppo delle Risorse Umane, non che dei processi e dei **sistemi informativi** di supporto.
- **Sistemi integrati di controllo di gestione**, di incentivazione e di valutazione delle prestazioni.
- Sistemi di **mappatura e valorizzazione delle competenze**, manageriali e specialistiche.
- Percorsi di **formazione e sviluppo** dei ruoli chiave.

PARTNERSHIP

- **Exeo Consulting** collabora con la **Fondazione Italiana Accenture** (www.fondazioneaccenture.it) supportandola nell'esecuzione di alcuni importanti progetti nazionali ed internazionali in **ambito education e disabilità**, quali: Navigabile (www.navigabile.it), Learning@Europe (www.learningateurope.net), Learning@SocialSport (www.learningatsocialsport.it).
- In partnership con **SDG** (www.sdgitaly.it), azienda specializzata in **Information Technology**, Exeo Consulting sviluppa prodotti e servizi dedicati al miglioramento dei processi organizzativi e informatici delle aziende clienti. Inoltre **ExeConsulting** e **SDG** hanno messo a punto metodologie integrate di intervento organizzativo assistite da tool informatici per la gestione dei "rischi operativi" nel settore finanziario e più in generale per la gestione del "rischio persone" in tutti i settori.
- **Exeo Consulting** è partner di **GIDP/HRDA**-Associazione dei Direttori Risorse Umane, (www.gidp.it) per il quale organizza periodici incontri di specializzazione ed aggiornamento sui temi dello sviluppo delle competenze e sui sistemi di gestione del Personale.
- **Exeo Consulting** è partner di **TMSC** (www.themsc.org; www.BeaBetterManager.com) nel **disegno** e nell'**implementazione di sistemi di competenze** basati sull'esperienza e le metodologie degli standard manageriali e professionali Britannici. **Exeo Consulting** e **Skills Management** hanno costituito, in modo sinergico, la **Divisione Sanità** che capitalizza le rispettive e significative esperienze, dando vita ad un team professionale dedicato alle Aziende sanitarie ed ospedaliere, private e pubbliche per supportarle nel profondo processo di cambiamento in atto e in grado di creare valore per i cittadini-pazienti, per gli azionisti e per i dipendenti.

■ Alcuni dei principali **Clienti** di Exeo Consulting:

Azienda Ospedaliera Universitaria Santa Maria della Misericordia Udine

Azienda Ospedaliera SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo Alessandria

Azienda Provinciale dei Servizi Sanitari di Trento

Azienda ULSS 9 di Treviso

Banca Arner

Bormioli Rocco e Figlio S.p.A.

Cariparma Crédit Agricole

C Engineering

CFMT

Chiesi farmaceutici S.p.A.

CogemePiù

Corner Bank

Dietsmann

ENI Corporate University

FAO

Fondazione Italiana Accenture

Friuladria Crédit Agricole

Gruppo Intersettoriale Direttori del Personale

Humanitas Mirasole

INAZ

Indesit Company Spa

Institute for Petroleum Development

Kedrion S.p.A.

Manageritalia Italia Servizi

MTC Vodafone Kuwait

NEC Europe

NEC Italia

Italy Sasol

Schiedel

Thyssen Krupp Elevator Italia S.p.A.

Trentino School of Management

Umniah Jordan

Unipol Gruppo Finanziario S.p.A.

Wartsila Group



EXEO CONSULTING srl
VIA SENOFONTE, 7
20145 - MILANO - ITALY
TEL +39.02.45489.449 / .526
FAX +39.02.92877593
www.exeoconsulting.com
info@exeoconsulting.com

SEDE LEGALE:
EXEO CONSULTING srl
VIA OLONA, 12
20123 - MILANO - ITALY