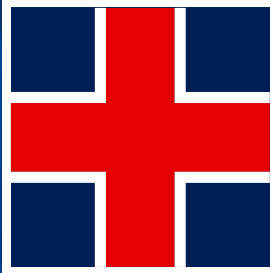


DIVISIONE SANITA'



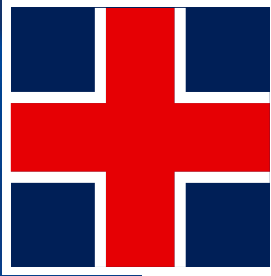
Skills Management
Consulenza e Formazione



DIVISIONE SANITA'

Exeo Consulting e **Skills Management** sono due società di consulenza direzionale e di formazione manageriale, innovative e dinamiche, che affiancano i propri Clienti nella gestione dei processi di **cambiamento**, nello sviluppo della loro **capacità competitiva** e nella **creazione di valore**.

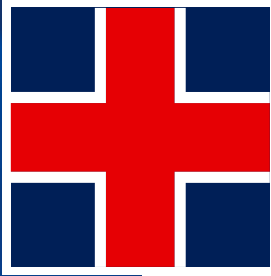
Exeo Consulting e **Skills Management** hanno costituito, in modo sinergico, la **Divisione Sanità** che capitalizza le rispettive e significative esperienze, dando vita ad un team professionale dedicato alle Aziende sanitarie ed ospedaliere, private e pubbliche, per supportarle nel profondo processo di cambiamento in atto, con metodologie innovative, approcci e strumenti di management specifici, opportunamente studiati per la realtà sanitaria e ampiamente sperimentati.



MISSION

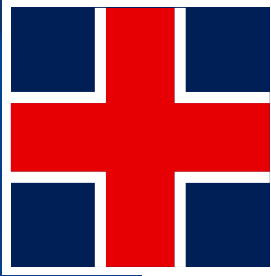
Contribuire al miglioramento delle performance delle Aziende sanitarie italiane attraverso l'introduzione ed il rafforzamento di strumenti di management che, facendo leva sulle competenze clinico-sanitarie e di gestione manageriale delle Risorse Umane, siano in grado di creare valore per i cittadini-pazienti, per gli azionisti e per i dipendenti.





L'OFFERTA DELLA DIVISIONE SANITÀ SI ARTICOLA
IN 4 AREE DI INTERVENTO:

- 1** Definizione e implementazione di un approccio strategico alla gestione e sviluppo delle **risorse umane**, nonché dei processi e dei sistemi informatici di supporto.
- 2** Sistemi integrati di **controllo di gestione**, di incentivazione e di **valutazione delle prestazioni**.
- 3** Sistemi di mappatura e valorizzazione delle **competenze**, manageriali e specialistiche.
- 4** Percorsi di **formazione** e sviluppo dei ruoli chiave.



BENEFICI ATTESI DAI NOSTRI INTERVENTI

- 1** **Definizione e implementazione di un approccio strategico alla gestione e sviluppo delle risorse umane, nonché dei processi e dei sistemi informatici di supporto.**
 - Passaggio da una gestione del personale prevalentemente amministrativa e normativa ad un modello centrato sul ruolo e sullo sviluppo delle competenze.
 - Aumento della soddisfazione dei dipendenti rispetto ai “servizi” aziendali di Gestione e Sviluppo Risorse Umane in termini di gamma, qualità, rapidità, facilità d’uso.

- 2** **Sistemi integrati di controllo di gestione, di incentivazione e di valutazione delle prestazioni.**
 - Creazione di “cruscotti” di monitoraggio e controllo dei costi.
 - Maggiore integrazione tra il budget ed il sistema degli obiettivi.
 - Definizione di sistemi integrati di controllo delle prestazioni sanitarie e dei meccanismi di incentivazione del personale.



3 Sistemi di mappatura e valorizzazione delle **competenze**, manageriali e specialistiche.

- Maggiore chiarezza organizzativa e mappatura puntuale, per i ruoli/incarichi chiave, delle responsabilità, dei criteri di performance e delle competenze.
- Collegamento diretto tra competenze (richieste e possedute) e performance della persona.
- Focalizzazione sullo sviluppo ed il miglioramento delle performance e delle competenze.

4 Percorsi di **formazione** e sviluppo dei ruoli chiave.

- Miglioramento della performance.
- Sviluppo rapido e focalizzato delle competenze.
- Miglioramento della motivazione e della soddisfazione.



EXEO CONSULTING srl
VIA SENOFONTE, 7
20145 - MILANO - ITALY
TEL +39.02.45489.449 / .526
FAX +39.02.92877593
www.exeoconsulting.com
info@exeoconsulting.com



Skills Management
Consulenza e Formazione

SKILLS MANAGEMENT srl
VIA GIOBERTI, 78
10128 - TORINO - ITALY
TEL. +39.011.5690606
FAX +39.011.5690633
www.skillsmanagement.it
info@skillsmanagement.it